

Asociación Gremial del Magisterio de Entre Ríos

Personería Gremial - Res. Nº 505 / 93
Laprida 136 // Tel. (0343) 421 7859 / 431 3998
E-mail: parana@agmer.org.ar
parana@agmercdc.com.ar
Web: www.agmerparana.com.ar

Seccional Paraná
Susana "Peta" Acevedo

Escuela pública siempre!



El gobierno de Bordet sostiene su política de ofrecer propuestas salariales a las que va retocando con cuentagotas. La nueva propuesta, recibida este martes 15 no introduce mejoras sustanciales respecto de las que ya fueron rechazadas en semanas anteriores.

Uno de los principales escollos es la decisión de mantener el incremento en negro del FONID, incumpliendo con la Constitución de Entre Ríos y con la orden expresada en el fallo del STJ en noviembre de 2014.

La propuesta consiste en:

- 1) Se reitera el incremento del punto índice en un 16 % desde el mes de febrero y un 10,5% desde el mes de julio (acumulado anual de 28 %).
- 2) Se reitera el incremento del código 06 en un 16 % desde el mes de febrero y un 10,5% desde el mes de julio para cargos (acumulado anual de 28 %) y de 16 % desde el mes de febrero y un 11 % desde el mes de julio para horas cátedras (acumulado anual de 29 %).
- 3) Se propone pasar \$ 212 del código 06 al 02 (básico conformado) en cargos.
- 4) Se propone incrementar el código 018 para horas cátedras de secundaria en un 40% desde el mes de febrero y en un 40 % desde el mes de julio.
- 5) Se reitera la incorporación del incremento de FoNID de \$400 desde el mes de febrero y de \$700 desde el mes de julio.
- 6) Se reitera que el salario inicial de bolsillo para un cargo sin antigüedad se incrementa en un 21% (\$ 8.225) desde el mes de febrero y en un 13% desde el mes de julio (\$ 9.329), acumulado anual de 37 %, incluido FNID.
- 7) Se eleva el adicional Personal Directivo de Nivel Primario de un 60% a un 80% respecto del valor para el Nivel Medio.
- 8) Se incrementa el código 029 de traslado desde el mes de febrero en un 20% y desde el mes de julio en un 10% (acumulado anual de 32 %).
- 9) La propuesta para el pago del mes de febrero es con pago retroactivo en 3 (tres) cuotas, a abonarse la primera la semana próxima por complementaria; la segunda con el sueldo de marzo y la tercera con los haberes de abril.
- 10) FoNID: compromiso del poder ejecutivo provincial de acompañar la demanda de las entidades sindicales respecto de la remuneratividad del mismo al Estado Nacional, en el marco del Consejo federal de Cultura y Educación.

En una muestra más de improvisación; en horas de la tarde, el CGE acercó una nueva propuesta con modificaciones en los valores del punto índice del código 01. Así lo explica el texto de la CDC:

- 1- Se incrementa el punto índice en un 17 % desde el mes de febrero y un 10,5% desde el mes de julio (acumulado anual de 29,3 %)

Además se nos aclaró que para el cálculo del traspaso de \$ 212 del código 06, al código 02, este monto debe restarse antes del cálculo del 16 % de incremento propuesto desde el mes de febrero.

ANALISIS DE LAS PROPUESTAS

-No hay propuesta de remuneración del FNID.

MAESTRO DE GRADO

-En Cargos testigo (Maestro de grado "sin zona") que recién se inicia y menos de 5 años de antigüedad, el aumento es el mismo en esta propuesta que en las presentadas por el CGE el 7 Y el 10 de Marzo de 2016.

-El incremento de bolsillo en cargos testigo con antigüedades de entre 5 años y 24 años en la propuesta presentada por el CGE el 10/3 respecto a la propuesta anterior presentada el 7/3 a la es la siguiente:

5 años	7 años	10 años	12 años	15 años	17 años	20 años	22 años	24 años
\$ 35	\$ 46	\$ 59	\$70	\$ 82	\$ 94	\$ 117	\$ 128	\$ 140

-El incremento de bolsillo en cargos testigo con antigüedades de entre 5 años y 24 años en la propuesta presentada por el CGE el 15/3 respecto a la propuesta anterior presentada el 10/3 a la es la siguiente:

5 años	7 años	10 años	12 años	15 años	17 años	20 años	22 años	24 años
\$35	\$ 47	\$ 58	\$70	\$82	\$ 94	\$ 117	\$ 129	\$ 141

MAESTRO DE JORNADA COMPLETA

EL MAESTRO DE JORNADA COMPLETA EN ESTA PROPUESTA NO RECIBE AUMENTO, PORQUE LOS \$ 212 QUE SE PASAN DEL COD 006 AL COD 002 ES SOLO PARA CARGOS DE HASTA 971 PUNTOS BASICOS DE JORNADA SIMPLE.

HORAS CATEDRAS

-Incremento de bolsillo por 15 HORAS CATEDRAS de nivel Secundario comparando la propuesta del 10/ 03 / 16 con la anterior del 7/3.

1 año	2 años	5 años	7 años	10 años	12 años	15 años	17 años	20 años	22 años	24 años
\$55	\$56	\$56	\$ 56	\$56	\$56	\$56	\$56	\$56	\$56	\$56

-Incremento de bolsillo por 15 HORAS CATEDRAS de nivel Secundario comparando la propuesta del 15 / 03 / 16 con la anterior del 10/3.

1 año	2 años	5 años	7 años	10 años	12 años	15 años	17 años	20 años	22 años	24 años
\$191	\$19	\$19	\$190	\$190	\$190	\$190	\$190	\$191	\$190	\$190

-Tramos de pago del retroactivo de febrero en tres pagos; 1era cuota en marzo y las otras 2 restantes con los haberes de Marzo y Abril de 2016.

Personería Gremial - Res. N° 505 / 93
Laprida 136 // Tel. (0343) 421 7859 / 431 3998
E-mail: parana@agmer.org.ar
parana@agmercdc.com.ar
Web: www.agmerparana.com.ar

Escuela pública ¡siempre!

[illegible]

[illegible]