



Provincia de Entre Ríos

CONSEJO GENERAL DE EDUCACION

OBJETO: ACOMPAÑA NUEVA PROPUESTA

SEÑORA JUEZ LABORAL:

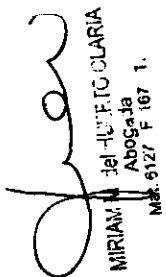
MIRIAM MARIA DEL HUERTO CLARIÁ, Abogada, en los autos caratulados: “**CONSEJO GENERAL DE EDUCACION DE LA PCIA. DE E. RIOS C/ ASOCIACION GREMIAL DE MAGISTERIO (AGMER) Y ASOCIACION MAGISTERIO TECNICO (AMET) S/ CONCILIACION OBLIGATORIA LEY 9.624** ”.- Expte. Nº 13.163, en trámite por ante el Juzgado de Primera Instancia del Trabajo Nº4 a cargo de la Jueza Dra. Alejandra Abud, Secretaria de la Dra. Nanci Bautista, en la ciudad de Paraná, Provincia de Entre Ríos, a V.S. respetuosamente DIGO:

I.- OBJETO

Que en el carácter invocado y siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo a acompañar a la presente propuesta por el CONSEJO GENERAL DE EDUCACIÓN DE LA PCIA DE ENTRE RÍOS, en el marco de las normas que la Provincia tiene establecidas y comprenden la situación ventilada en estos actuados, por no haber acordado las partes los términos de las negociaciones que se mantienen hasta el presente, en razón de las posturas disímiles y por la Obligación mayor que el Estado posee de garantizar la Educación de todos los alumnos/as del Sistema Educativo Entrerriano y la Conciliación dictada por V.S.

II.- NUEVA PROPUESTA SALARIAL

Que se acompaña a la presente nueva propuesta salarial, a los docentes de la provincia de Entre Ríos, dentro de las variables económicas, que requieren sustentabilidad para lograr su cumplimiento efectivo.


MIRIAM DEL HUERTO CLARIA
Abogada
Mº 5127 F 167 T.

En caso de arribar a una fórmula de conciliación a la par de garantizar la educación como objetivo principal, dentro de este proceso de conciliación obligatoria solicitada por CGE, el Presidente del Consejo General de Educación, se compromete a receptor el planteo que formulen los Gremios sobre el FNID, en su caso a acompañar y transmitir el reclamo concretamente que las Asociaciones Sindicales con representación en la Provincia realicen, al ámbito del Consejo Federal de Educación, por su parte también acompañar el planteo que para los mismos resultaría acertado elevar ante la CTERA, a nivel nacional.

Ratificamos las consideraciones sobre el FNID, dejando el firme compromiso referido ut-supra, también la aplicación de las resoluciones que disponen el pago de los días efectivamente trabajados, cuando no exista una causa legal que justifique la adopción de medidas.

Por tanto, reiteramos, es imprescindible, hacer constar expresamente que el Estado; el Consejo General de Educación, garante de la Educación, sostiene la voluntad negocial, proponiendo la oferta salarial que se acompaña, conforme la Ley de Presupuesto, acatamiento de la Conciliación dispuesta por V.S. por el plazo legalmente establecido y el debido respeto de los derechos de alumnos y de los docentes.

VI.- DOCUMENTAL ACOMPAÑADA

1.- Se acompaña:

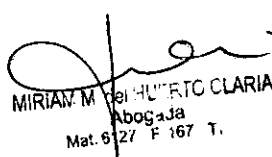
1. Resumen de variables propuesta del 15/03/2.016

VII.- PETICION.-

Por las razones expuestas de S.S. SOLICITO:

- 1- Tenga por presentada, respuesta a lo peticionado oportunamente en debido plazo, Propuesta Salarial, que es la expresión de voluntad del Órgano Educativo Provincial, que no es renuente a su obligación.
- 2- Se tenga presente la Obligación del Organismo Educativo, a los efectos de salvaguardar los derechos de los alumnos entrerrianos.
- 3.- Se tenga por acompañada documental (3 fs.).

PROVEER DE CONFORMIDAD. SERÁ JUSTO.

"af" 12/6

MIRIAM M. del HUERTO CLARÍA
Abogada
Mat. 6127 F 167 T.

RESUMEN DE VARIABLES PROPUESTA DEL 15/03/2016

1- Valor punto indice - AUMENTO REMUNERATIVO Y BONIFICABLE-

Se incrementa el valor punto Índice para Jornada simple como para Jornada Completa en un 16% para Febrero y en un 10,5% para julio quedando en los siguientes valores

a- Valor Punto Índice para jornada simple

actual	febrero		julio		Incremento final
Valor	Valor	%	Valor	%	%
3,278	3,8025	16%	4,2017	10,5%	28%

b- Valor punto Índice para jornada completa

actual	febrero		julio		Incremento final
Valor	Valor	%	Valor	%	%
5,664	6,570	16%	7,260	10,5%	28%

2- Incremento de los valores del código 06 - AUMENTO REMUNERATIVO

Se propone incrementar los valores del Código 06 según el siguiente detalle:

Incremento para Cargos

Febrero	Julio	Incremento final
16%	10,5%	28%

Incremento para Horas Cátedra

Febrero	Julio	Incremento final
16%	11,0%	29%

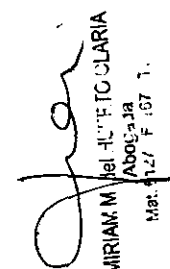
414,7

3- Pase del código 06 al 02 (Basico Conformado) en cargos de hasta 971 ptos de Basico de Jornada Simple - AUMENTO REMUNERATIVO Y BONIFICABLE-

Se propone pasar, en los cargos de hasta 971 puntos de código básico 01, de jornada simple, la suma de \$ 212, del 06 Remunerativo al código 02 Remunerativo y Bonificable en 64,70 puntos, quedando este con 414,70 puntos. Con esto se logra mayor incremento de carácter Remunerativo y Bonificable al incrementar el básico conformado

4- Incremento Adicional Remunerativo para Docentes Profesores (código 18) - AUMENTO REMUNERATIVO

Se propone incrementar el monto actual que se liquida por el Código 18, creado por el Art. 9 del Decreto n° 880/14 en un 40% para el mes de febrero y en otro 40% para el mes de Julio. Con esto se logra un mayor incremento Remunerativo final en los profesores de secundaria.


MIRIAM M. del VALLE TORALBA
Abogada
Mat. 127 F. 67 T.

5- Sueldo Inicial MAESTRO DE GRADO sin antigüedad

Se propone elevar el Salario Inicial del Maestro de Grado sin antigüedad en un 21% para febrero y en un 13% adicional para julio, quedando en los valores que se detallan en el cuadro siguiente.

Estos valores están conformados con el Salario 100% Remunerativo abonado por la Provincia con fondos provinciales, al que se le adicionan los valores liquidados y abonados por el Ministerio de Educación de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (Fonid) dispuesto por Ley N° 25,053 del Honorable Congreso de la Nación y el Decreto N° 878/99 PEN

actual	Febrero		julio		Incremento final
Valor	Valor	%	Valor	%	%
6.805,00	8.225,00	21%	9.329,00	13%	37%

6- Composición del Salario Basico Conformado -REMUNERATIVO Y BONIFICABLE

Se propone un mayor incremento Bonificable proporcional en el cargo de Maestro de Grado Jornada Simple

con básico de hasta 971 puntos, al incrementar la cantidad de puntos del código 02 (Básico Conformado) llevándolo de 350 a 414,70 puntos

Código	Puntos		Básico Conformado			%
	ene-16	feb-16	ene-16	feb-16	jul-16	
1	971	971	3.182,94	3.692,23	4.079,85	28%
2	350	414,7	1.147,30	1.576,90	1.742,44	52%
Total Puntos	1321	1385,7	4.330,24	5.269,12	5.822,30	34%

7- Adicional Personal Directivo de Nivel Primario- AUMENTO REMUNERATIVO Y BONIFICABLE

Se propone elevar, a partir del mes de febrero del corriente año, el adicional del personal Directivo de Nivel Primario que actualmente se encuentra en el 60% del mismo Adicional de nivel Secundario, llevando dicho porcentaje al 80%, determinando un **importante aumento REMUNERATIVO Y BONIFICABLE** para el personal directivo de Nivel Primario

8- Fondo Nacional del Incentivo Docente (FoNID) Ley 25053 y Decreto 878/99 PEN

En todos los casos al incremento ofrecido por la Provincia, se incorporaron en cargos y horas, según criterio definido por el Ministerio de Educación de la Nación y acordado en Paritarias Nacionales con los Gremios Docentes a nivel nacional, adicionalmente al valor de enero/2016 de FoNID se le adiciona la suma de \$ 400 para el mes de Febrero y a este resultado se la suman \$ 300 para el mes de Julio llegando a \$ 1,210

ene-16	feb-16	jul-16
510	910	1210


9- Código 029 Compensación por Traslado

Se propone incrementar el código de traslado en un 20% para marzo y en un 10% para Julio quedando fijado de la siguiente manera

feb-16	feb-16		jul-16		Aumento Final
1.174,50	1.409,40	20%	1.550,34	10%	32%

10- Pago retroactividad mes de Febrero

Se propone abonar el retroactivo correspondiente al mes de Febrero en 3 cuotas, abonando la primer cuota durante el mes de marzo y las otras dos restantes con haberes de marzo y abril de 2016


MIRIAM del RÍO CLARA
 Abogada
 Matr. N.º 107 T.



SUELDOS LIQUIDOS DE BOLSILLO PARA EL CAJERO

Ejemplos orientativos de simulados de liquidaciones de cargos

MIRIAM M. DEL PUERTO CLARIA

MAESTRO DE GRADO - SALARIO LIQUIDO DE BOLSILLO

Antigüedad	Incial	1 Año	2 años	5 Años	7 años	10 Años	12 años	15 Años	17 Años	20 Años	22 Años	24 Años
	0%	10%	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	6.805	6.834	7.114	7.571	7.737	7.860	8.242	8.541	9.237	10.447	11.105	11.567
mar-16	8.225	8.260	8.582	9.164	9.378	9.542	10.006	10.374	11.203	12.648	13.433	13.991
Incremento Marzo	1.420	1.426	1.468	1.593	1.641	1.682	1.764	1.833	1.966	2.202	2.328	2.423
incremento %	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%
jul-16	9.329	9.368	9.725	10.331	10.567	10.749	11.261	11.667	12.584	14.181	15.048	15.664
Aumento Julio	1.105	1.108	1.144	1.167	1.189	1.206	1.255	1.294	1.381	1.533	1.615	1.673
Incremento Total	2.524	2.534	2.612	2.760	2.830	2.888	3.019	3.127	3.347	3.734	3.943	4.097
	37%	37%	37%	36%	37%	37%	37%	37%	36%	36%	36%	35%

MAESTRO DE GRADO CON ZONA (FUERA DE MINIMO) - SALARIO LIQUIDO DE BOLSILLO

Antigüedad	Incial	1 Año	2 años	5 Años	7 años	10 Años	12 años	15 Años	17 Años	20 Años	22 Años	24 Años
	0%	10%	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	8.349	8.899	9.169	9.660	9.826	9.949	10.331	10.629	11.326	12.535	13.194	13.656
mar-16	10.122	10.754	11.063	11.706	11.920	12.084	12.548	12.916	13.745	15.190	15.975	16.532
Incremento Marzo	1.773	1.855	1.894	2.046	2.094	2.135	2.217	2.286	2.419	2.655	2.781	2.876
incremento %	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	22%	21%	21%	21%	21%
jul-16	11.422	12.124	12.467	13.139	13.376	13.557	14.070	14.476	15.393	16.989	17.857	18.473
Aumento Julio	1.301	1.370	1.404	1.434	1.456	1.473	1.522	1.581	1.648	1.799	1.882	1.940
Incremento Total	3.073	3.226	3.298	3.480	3.550	3.608	3.739	3.847	4.066	4.454	4.663	4.817
	37%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	35%	35%

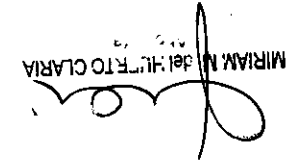
MAESTRO DE JORNADA COMPLETA - SALARIO LIQUIDO DE BOLSILLO

Antigüedad	Incial	1 Año	2 años	5 Años	7 años	10 Años	12 años	15 Años	17 Años	20 Años	22 Años	24 Años
	0%	10%	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	9.570	9.598	10.015	11.230	12.095	12.864	13.633	14.328	15.075	16.482	17.213	17.868
mar-16	11.806	11.841	12.320	13.713	14.667	15.559	16.451	17.257	18.124	19.757	20.605	21.364
Incremento Marzo	2.236	2.243	2.306	2.483	2.572	2.695	2.818	2.929	3.049	3.274	3.391	3.496
incremento %	23%	23%	23%	22%	21%	21%	21%	20%	20%	20%	20%	20%
jul-16	13.505	13.544	14.075	15.621	16.616	17.602	18.587	19.478	20.436	22.240	23.177	24.016
Aumento Julio	1.699	1.702	1.755	1.908	1.949	2.043	2.136	2.221	2.312	2.483	2.572	2.652
Incremento Total	3.935	3.946	4.061	4.391	4.521	4.738	4.955	5.150	5.361	5.758	5.964	6.148
	41%	41%	41%	39%	37%	37%	36%	36%	36%	35%	35%	34%



SUELDOS LIQUIDOS DE BOLSILLO PARA EL CAJERO

MIRIAM N. del HURTO CLARIA



Ejemplos orientativos de simulados de liquidaciones de cargos

SECRETARIO DE PRIMARIA DE PRIMERA - Salario líquido 1400 PUNTOS

Antigüedad	80%	100%	110%	120%
feb-16	11.034	12.073	12.642	13.321
mar-16	13.344	14.576	15.248	16.049
Incremento Marzo	2.310	2.503	2.606	2.728
incremento %	21%	21%	21%	20%
jul-16	14.950	16.311	17.054	17.938
Aumento Julio	1.606	1.735	1.806	1.890
Incremento Total	3.916	4.238	4.412	4.617
	35%	35%	35%	35%

SECRETARIO DE SECUNDARIA DE PRIMERA - Salario líquido 1400 PUNTOS

Antigüedad	80%	100%	110%	120%
feb-16	11.674	12.785	13.390	14.104
mar-16	13.860	15.149	15.850	16.679
Incremento Marzo	2.186	2.364	2.460	2.575
incremento %	19%	18%	18%	18%
jul-16	15.520	16.944	17.719	18.635
Aumento Julio	1.660	1.795	1.869	1.956
Incremento Total	3.846	4.159	4.329	4.531
	33%	32%	32%	32%

DIRECTOR DE PRIMARIA DE PRIMERA CATEGORIA - Salario líquido 1942 Puntos

Antigüedad	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	11.472	12.153	12.926	14.008	15.309	15.978	16.667
mar-16	14.262	15.094	16.033	17.330	18.925	19.744	20.584
Incremento Marzo	2.790	2.941	3.107	3.322	3.616	3.766	3.917
incremento %	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%
jul-16	15.963	16.884	17.921	19.355	21.117	22.021	22.950
Aumento Julio	1.702	1.789	1.888	2.024	2.192	2.278	2.366
Incremento Total	4.491	4.731	4.995	5.347	5.808	6.043	6.283
	39%	39%	39%	38%	38%	38%	38%

DIRECTOR DE SECUNDARIA DE PRIMERA CATEGORIA - Salario líquido

Antigüedad	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	12.861	13.657	14.416	15.512	17.144	17.941	18.737
mar-16	15.237	16.161	17.041	18.312	20.205	21.130	22.053
Incremento Marzo	2.376	2.504	2.625	2.800	3.061	3.189	3.316
incremento %	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%
jul-16	16.870	17.884	18.856	20.201	22.273	23.288	24.301
Aumento Julio	1.633	1.723	1.815	1.889	2.068	2.158	2.248
Incremento Total	4.009	4.227	4.440	4.689	5.129	5.347	5.564
	31%	31%	31%	30%	30%	30%	30%

MIRIAM M. DEL PILAR CLARIA

CARGO RECTOR INSTITUTO SUPERIOR - Salario líquido

Puntos 2200

Antigüedad	80%	100%	110%	120%
feb-16	16.315	17.981	18.795	19.607
mar-16	19.562	21.495	22.439	23.381
Incremento Marzo	3.247	3.514	3.644	3.774
incremento %	20%	20%	19%	19%
jul-16	22.025	24.161	25.204	26.245
Aumento Julio	2.463	2.666	2.765	2.864
Incremento Total	5.710	6.180	6.409	6.638
	35%	34%	34%	34%

CARGO SUPERVISOR DE PRIMARIA - Salario líquido

Puntos 2913

Antigüedad	80%	100%	110%	120%
feb-16	19.143	21.049	22.040	22.992
mar-16	23.756	26.068	27.268	28.424
Incremento Marzo	4.613	5.019	5.228	5.432
incremento %	24%	24%	24%	24%
jul-16	26.659	29.214	30.540	31.818
Aumento Julio	2.903	3.146	3.272	3.393
Incremento Total	7.516	8.165	8.500	8.826
	39%	39%	39%	38%

CARGO SUPERVISOR DE SECUNDARIA - Salario líquido

Puntos 2913

Antigüedad	80%	100%	110%	120%
feb-16	20.719	22.799	23.878	24.918
mar-16	24.670	27.084	28.335	29.542
Incremento Marzo	3.951	4.285	4.457	4.624
incremento %	19%	19%	19%	19%
jul-16	27.670	30.337	31.719	33.053
Aumento Julio	2.999	3.253	3.384	3.511
Incremento Total	6.951	7.538	7.841	8.135
	34%	33%	33%	33%



Provincia de Entre Ríos

SUELDOS LIQUIDOS DE BOLSILLO PARA CAJERO

Ejemplos orientativos de simulados de liquidaciones de horas catedra

MIRIAM M. del PILAR CLARRA

HORAS CATEDRA DE SECUNDARIA - SALARIO LIQUIDO DE BOLSILLO

Grupo de 15 horas

Antigüedad	10%	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	4.569	4.706	5.116	5.390	5.664	5.937	5.211	6.485	7.032	7.306	7.579
mar-16	5.473	5.632	6.108	6.425	6.743	7.060	7.378	7.695	8.330	8.647	8.965
Incremento Marzo	904	926	992	1.035	1.079	1.123	1.167	1.210	1.298	1.342	1.386
incremento %	20%	20%	19%	19%	19%	19%	19%	19%	18%	18%	18%
jul-16	6.256	6.432	6.958	7.309	7.660	8.010	8.361	8.712	9.414	9.765	10.115
Aumento Julio	784	800	850	884	917	950	984	1.017	1.084	1.117	1.150
Incremento Total	1.688	1.726	1.842	1.919	1.996	2.073	2.150	2.227	2.382	2.459	2.536
	37%	37%	36%	36%	35%	35%	35%	34%	34%	34%	33%

HORAS CATEDRA DE SECUNDARIO - SALARIO LIQUIDO DE BOLSILLO

GRUPO DE 36 HORAS

Antigüedad	10%	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	10.322	10.651	11.536	12.293	12.949	13.606	14.263	14.920	16.234	16.890	17.547
mar-16	12.316	12.697	13.840	14.602	15.364	16.126	16.888	17.649	19.173	19.935	20.697
Incremento Marzo	1.994	2.046	2.204	2.309	2.414	2.519	2.624	2.730	2.940	3.845	3.150
incremento %	19%	19%	19%	19%	19%	19%	18%	18%	18%	18%	18%
jul-16	13.951	14.372	15.635	16.477	17.319	18.161	19.003	19.844	21.528	22.370	23.212
Aumento Julio	1.635	1.675	1.795	1.875	1.955	2.035	2.115	2.195	2.355	2.435	2.515
Incremento Total	3.629	3.721	3.999	4.184	4.369	4.554	4.739	4.924	5.295	5.480	5.665
	35%	35%	34%	34%	34%	33%	33%	33%	33%	32%	32%

HORAS CATEDRA - NIVEL SUPERIOR - SALARIO LIQUIDO DE BOLSILLO

GRUPO DE 36 HORAS

Antigüedad	10%	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
feb-16	11.326	11.767	13.090	13.972	14.854	16.737	16.619	17.601	19.265	20.148	21.030
mar-16	13.395	13.906	15.442	16.465	17.488	18.512	19.535	20.558	22.605	23.628	24.652
Incremento Marzo	2.069	2.140	2.352	2.493	2.634	2.775	2.916	3.057	3.340	3.481	3.622
incremento %	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%	17%	17%	17%	17%
jul-16	14.970	15.535	17.231	18.362	19.493	20.624	21.755	22.885	25.147	26.278	27.409
Aumento Julio	1.576	1.629	1.790	1.897	2.005	2.112	2.220	2.327	2.542	2.649	2.757
Incremento Total	3.644	3.768	4.141	4.390	4.639	4.887	5.136	5.384	5.882	6.130	6.379
	32%	32%	32%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	30%	30%